



## Servizi Educativi, Ristorazione, Infanzia Sport S.E.R.I.S. S.r.l. unipersonale

Sede legale presso Comune di Imperia - V.le Matteotti, 157 - 18100 Imperia  
Sede amministrativa Piazza Dante, 4 - 18100 Imperia - Tel. 0183.701353 - 701304  
e-mail: seris-srl@pec.it www.serissrl.jimdo.com

**Bando di selezione pubblica per titoli e prove pratiche ed orale per la formazione di una graduatoria di idoneità per assunzione a tempo indeterminato e parziale nella figura di un cuoco nella SERIS SRL UNIPERSONALE, livello professionale 4<sup>^</sup> del CCNL Uneba, Società partecipata in house del Comune di Imperia .**

Il Presidente del Consiglio di amministrazione

rende noto

in esecuzione del verbale del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 18 Settembre 2019

che è indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di idoneità per la assunzione a tempo indeterminato e parziale nella figura di un cuoco.

Il presente bando è pubblicato su sito istituzionale della Società ( [www.serissrl.jimdo.com](http://www.serissrl.jimdo.com) ) e sul sito istituzionale del Comune di Imperia ( [www.comune.imperia.it](http://www.comune.imperia.it) ) .

La Società dichiara esplicitamente che l'emissione del presente bando, l'effettuazione della selezione, l'approvazione della relativa graduatoria finale e qualsiasi altro atto o comportamento non costituiscono impegno alcuno, né possono essere in tal senso intesi, a procedere necessariamente ad assunzioni che avranno luogo in virtù di proprie successive decisioni.

Eventuale futuro riassetto organizzativo operato dalla Società secondo indirizzi e/o obiettivi specifici annuali e pluriennali fissati dal Comune di Imperia, Ente titolare al 100% delle quote di proprietà, potrà prevedere, comunque, all'interno di un piano organico di ristrutturazione, efficientamento, riorganizzazione delle cucine e/o refettori, la necessità di un riassetto del personale e soppressione del posto di cui al presente bando.

Qualora alla luce di quanto sopra a seguito di riassetto del fabbisogno del personale della Società del servizio mensa scolastica affidato alla Società, si rendesse necessario operare riduzione di personale, saranno comunque rispettate le norme vigenti in materia.

Per l'iscrizione e la partecipazione alla presente selezione non viene in alcun caso, e per qualsivoglia titolo, riconosciuto ai partecipanti dalla Società rimborso o rifusione od utilità altra di ogni natura.

La graduatoria finale avrà validità prevista dal Codice delle Assunzioni adottato da questa Società.

La Selezione è condotta da una Commissione costituita a tale fine, nominata dal Consiglio di Amministrazione nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge.

### Posizione

L'inquadramento è al 4° livello del CCNL UNEBA.

La copertura della posizione è a tempo indeterminato, con orario di 30 ore settimanali.

Per eventuali assunzioni operate nel futuro successivo, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, l'orario lavorativo sarà determinato e proposto in relazione alle esigenze specifiche.

### Ammissione e pre - selezione

La partecipazione alla selezione è aperta a tutti i Candidati che desiderino partecipare e posseggano i requisiti del bando.

Alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione la Commissione provvede all'ammissione dei Candidati.

In conformità al Codice aziendale delle assunzioni vigente, si procederà ad una pre-selezione per il caso che le domande di iscrizione siano superiori ad un multiplo dei posti da coprire in modo da coprire in modo da ridurre i candidati che vengono ammessi alla selezione di cui in oggetto.

A fronte della posizione da ricoprire Il Consiglio di Amministrazione con deliberazione sopra citata, determinato di ammettere un numero di 15 candidati ( 15 volte la posizione in oggetto ).

Ove le richieste perverranno in maggior numero, si opererà la suddetta pre-selezione valutando i candidati da ammettere sulla base del possesso della maggiore anzianità lavorativa con qualifica di cuoco alle dipendenze del Comune di Imperia, o in termini equivalenti della SERIS, o presso altre Aziende o amministrazioni pubbliche nella qualifica per la quale si svolge la selezione da provare, con certificato storico " C2" rilasciato dal centro per l'impiego da allegare alla domanda di partecipazione , pena esclusione.

L'anzianità lavorativa anzidetta sarà conteggiata per mensilità, per cui i periodi - sia consecutivi sia frazionati - della durata sino a quindici giorni non verranno considerati, mentre quelli superiori a quindici giorni saranno equiparati ad un mese.

Nel caso in cui il numero delle domande di partecipazione sia superiore a 15, vengono ammessi quanti tra i candidati siano in possesso di un più elevato periodo di lavoro alle dipendenze del Comune di Imperia o, in termini equivalenti della SERIS ,o presso altre Aziende o amministrazioni pubbliche nella qualifica per la quale si svolge la selezione, le restanti ammissioni vengono effettuate secondo il criterio del più elevato periodo di lavoro-nella mansione, certificata da parte del centro per l'impiego ( C2 storico) o tramite Attestazione di servizio rilasciata dal datore di lavoro.

A parità di anzianità nella mansione richiesta è preferito il candidato più giovane d'età.

Nel caso le domande di partecipazione regolarmente presentate siano inferiori a 15, tutti i Candidati verranno ammessi.

#### Titoli di Servizio

L'attività lavorativa prestata alle dipendenze del Comune di Imperia o in termini equivalenti della Seris, o presso altre Aziende o amministrazioni pubbliche nella qualifica per la quale si svolge la selezione con la qualifica di "cuoca" viene valutata per titolo per un punteggio massimo complessivo di punti 2,00.

A tal fine, per ciascun mese, come sopra determinato è attribuito un punteggio di 0,0834; allorché i servizi resi portino a raggiungere il punteggio massimo complessivo di 2,00 punti, gli ulteriori servizi non vengono documentati.

Il servizio lavorativo prestato, ha rilevanza esclusivamente ai fini dell'attribuzione di un punteggio che si somma a quelli di valutazione delle prove.

#### Requisiti generali e specifici obbligatori di ammissione

Nella domanda il Candidato deve dichiarare – pena esclusione della selezione – sotto la propria responsabilità:

- a) il proprio nome e cognome;
- b) la data e il luogo di nascita;
- c) la residenza e il recapito presso il quale dovranno essere indirizzate tutte le comunicazioni relative alla selezione nonché un numero telefonico al quale sia possibile inviare SMS ai presenti fini, con vincolo di mantenere attiva tale utenza telefonica per tutto il tempo di svolgimento della selezione, con esplicita dichiarazione di accettazione senza riserva od eccezione di tale modalità di comunicazione da parte della Società ;
- d) lo stato civile;
- e) cittadinanza italiana; sono equiparati i cittadini appartenenti agli Stati membri dell'Unione Europea, purché in possesso dei requisiti previsti dalla legge;
- f) età non inferiore agli anni 18;
- g) posizione regolare nei confronti degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile), o di non essere soggetto agli stessi, ai sensi della Legge 23.08.2004, n. 226 (ultima leva:1985);
- h) possedere l'idoneità psico-fisica per le funzioni afferenti il profilo professionale riferito alla posizione posta a selezione;
- i) iscrizione nelle liste elettorali di un Comune; oppure dichiarazione dei motivi della non iscrizione o della cancellazione delle liste medesime;
- j) assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- k) assolvimento dell'obbligo scolastico

